

令和6年度 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況 及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、次のとおり公表します。

令和7年6月30日

湯沢雄勝広域市町村圏組合 管理者 佐藤一夫

湯沢雄勝広域市町村圏組合 消防本部消防長 佐藤正晴

1 任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1)採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

区 分		職員数	うち女性	女性比率
管理者部局	事務局	1人	1人	100.0%
	環境衛生施設	0人	0人	0.0%
消 防 部 局		4人	0人	0.0%
合 計		5人	1人	20.0%

(2)職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

区 分		職員数	うち女性	女性比率
管理者部局	事務局	10人	2人	20.0%
	環境衛生施設	21人	1人	4.8%
消 防 部 局		156人	2人	1.3%
合 計		187人	5人	2.7%

(3)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区 分		受験総数	うち女性	女性比率
管理者部局	事務局	—	—	—
	環境衛生施設	—	—	—
消 防 部 局		10人	0人	0.0%
合 計		10人	0人	0.0%

(4) 職員の給与の男女の差異の情報

① 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	- %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	- %
全職員	- %

② 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	- %
本庁課長相当職	- %
本庁課長補佐相当職	- %
本庁係長相当職	- %

イ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	- %
26～30年	- %
21～25年	- %
16～20年	- %
11～15年	- %
6～10年	- %
1～5年	- %

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料は、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば同一の額となっている。
- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

【説明欄】

女性職員数が5人（事務局2人、環境衛生施設1人、消防部局2人）と少数であり、当該情報の公表により特定の女性職員の給与額を推測し得る恐れがあるため公表しない。

2 任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1)男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

区 分		性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
管理者部局	事務局	女性	0人	0人	—	—
		男性	0人	0人	—	—
	環境衛生施設	女性	0人	0人	—	—
		男性	0人	0人	—	—
消 防 部 局		女性	0人	0人	—	—
		男性	7人	5人	71.4%	26日
合 計		女性	0人	0人	—	—
		男性	7人	5人	71.4%	26日

(2)配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

区 分			対象者	取得者	取得率	平均取得期間
配偶者 出産 休暇	管理者部局	事務局	0人	0人	—	—
		環境衛生施設	0人	0人	—	—
	消 防 部 局		7人	6人	85.7%	2日
	合 計		7人	6人	85.7%	2日
育児 参加 休暇	管理者部局	事務局	0人	0人	—	—
		環境衛生施設	0人	0人	—	—
	消 防 部 局		7人	5人	71.4%	4.2日
	合 計		7人	5人	71.4%	4.2日

(3)年次休暇等取得率

区 分		取得率
管理者部局	事務局	30.9%
	環境衛生施設	46.3%
消防部局		45.8%
合 計		45.0%

(4)具体的な取組

取組①について、配偶者が出産を予定している職員に対し、各種休暇取得の助言を行ったほか、④については、年度当初にハラスメント相談窓口の周知を行った。