

令和５年度 女性の職業選択に資する情報の公表

特定事業主名：湯沢雄勝広域市町村圏組合

１ 任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和５年４月１日現在）

区 分		職員数	うち女性	女性比率
管理者部局	事務局	0人	0人	0.0%
	環境衛生施設	2人	1人	50.0%
消 防 部 局		2人	0人	0.0%
合 計		4人	1人	25.0%

(2) 職員に占める女性職員の割合（令和５年４月１日現在）

区 分		職員数	うち女性	女性比率
管理者部局	事務局	10人	1人	10.0%
	環境衛生施設	31人	4人	12.9%
消 防 部 局		156人	2人	1.3%
合 計		197人	7人	3.6%

(3) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区 分		受験総数	うち女性	女性比率
管理者部局	事務局	11人	3人	27.3%
	環境衛生施設	—	—	—
消 防 部 局		6人	0人	0.0%
合 計		17人	3人	17.6%

(4) 職員の給与の男女の差異の情報

① 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	- %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	- %
全職員	- %

② 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	- %
本庁課長相当職	- %
本庁課長補佐相当職	- %
本庁係長相当職	- %

イ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	- %
26～30年	- %
21～25年	- %
16～20年	- %
11～15年	- %
6～10年	- %
1～5年	- %

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料は、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば同一の額となっている。
- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

【説明欄】

女性職員数が7人（事務局1人、環境衛生施設4人、消防部局2人）と少数であり、当該情報の公表により特定の女性職員の給与額を推測し得る恐れがあるため公表しない。

2 任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

区 分		性別	対象者	取得者	取得率	平均取得 期間
管理者部局	事務局	女性	0人	0人	—	—
		男性	0人	0人	—	—
	環境衛生施設	女性	0人	0人	—	—
		男性	0人	0人	—	—
消 防 部 局		女性	0人	0人	—	—
		男性	7人	4人	57.1%	15日
合 計		女性	0人	0人	—	—
		男性	7人	4人	57.1%	15日

(2) 配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

区 分		対象者	取得者	取得率	平均取得期間
管理者部局	事務局	0人	0人	—	—
	環境衛生施設	0人	0人	—	—
消 防 部 局		7人	7人	100.0%	6日
合 計		7人	7人	100.0%	6日

(3) 年次休暇等取得率

区 分		取得率
管理者部局	事務局	28.8%
	環境衛生施設	41.9%
消防部局		45.3%
合 計		44.0%