

資料

女性の職業生活における活躍に関する状況

○採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

区 分	職員数	うち女性	女性比率
事務局 （管理者部局）	0人	0人	0.0%
環境衛生施設 （管理者部局）	0人	0人	0.0%
消防部局	5人	0人	0.0%
全体	5人	0人	0.0%

○職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

区 分	職員数	うち女性	女性比率
事務局	11人	1人	9.1%
環境衛生施設	30人	3人	10.0%
消防部局	156人	3人	1.9%
全体	197人	7人	3.6%

○採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和4年度職員採用試験の実績）

区 分	受験総数	うち女性	女性比率
事務局	—	—	—
環境衛生施設	8人	3人	37.5%
消防部局	20人	0人	0.0%
全体	28人	3人	10.7%

○男女別の育児休業取得率及び平均取得期間（令和4年度）

区 分	性別	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間
事務局	女性	0人	0人	—	—
	男性	0人	0人	—	—
環境衛生施設	女性	0人	0人	—	—
	男性	0人	0人	—	—
消防部局	女性	0人	0人	—	—
	男性	6人	1人	16.7%	22日
全体	女性	0人	0人	—	—
	男性	6人	1人	—	—

○配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数(令和4年度)

区 分	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間
事務局	0人	0人	—	—
環境衛生施設	0人	0人	—	—
消防部局	6人	6人	100.0%	2日
全体	6人	6人	100.0%	2日

○年次休暇等取得率（令和4年度）

区 分	取得率
事務局	47.5%
環境衛生施設	71.3%
消防部局	83.5%
全体	80.3%

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：湯沢雄勝広域市町村圏組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	- %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	- %
全職員	- %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	- %
本庁課長相当職	- %
本庁課長補佐相当職	- %
本庁係長相当職	- %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	- %
26～30年	- %
21～25年	- %
16～20年	- %
11～15年	- %
6～10年	- %
1～5年	- %

【説明欄】

女性職員数が7人（事務局1人、環境衛生施設3人、消防部局3人）と少数であり、当該情報の公表により特定の女性職員の給与額を推測し得る恐れがあるため公表しない。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。